PROVINCE OF PRINCE EDWARD ISLAND

Women's Division

DIVISION DE LA CONDITION FEMININE

PROVINCE DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

ANNUAL REPORT

1989

DEPARTMENT OF LABOUR

90-04169/

The Honourable Lloyd G. MacPhail
Lieutenant Governor of the Province of Prince Edward Island

May It Please Your Honour:

I have the honour to submit herewith the Report of the Women's Division of the Department of Labour for the period ended December 31, 1989.

I have the honour to be, Sir
Your obedient servant,

Roberta Hubley

Roberta Hubley,
Minister of Labour

Honourable Roberta Hubley,
Minister of Labour
Province of Prince Edward Island
Charlottetown, Prince Edward Island

Dear Madam:

I have the honour to present to you the Annual Report of the Women's Division, Department of Labour for the year ending December 31, 1989. The report contains information about the programs and activities undertaken by the Women's Division during the past year.

Respectfully submitted,

Heather Orford

Heather Orford
Director

The Annual Report of the Women's Division outlines our major activities and achievements during 1989.

The Mandate of the Women's Division is to

- Develop, co-ordinate and monitor an affirmative action program within the Civil Service of P.E.I.
- Review all new legislation, policies and programs and selected existing legislation, policies and programs to eliminate overt or subtle discrimination against women.
- Consultation regarding all appointments to government boards and agencies.
- Work closely with other government departments to aid in the development of programs and policies that advance the status of women.
- Consultation with women's organizations, labour, government and non-government agencies to identify issues of priority to women.
- Have input into identifying the training and retraining needs of women and recommending programs to meet these needs.
- Develop employment equity legislation.
- Develop and institute public education programs on women in the workforce.
- Develop policies to remove systemic barriers to employment.
- Develop and conduct education and information seminars and programs.
- Conduct studies and research into issues affecting women.
- Prepare pamphlets and educational materials.
- Provide a resource/referral centre.
- Sponsor an annual meeting with the Minister Responsible for the Status of Women, the Minister of Labour and representatives of women's organizations.

PERSONNEL

Director	Heather Orford
Planning Assistant	Lee Bartley
Policy Analyst	Louise Polland
Secretary	Margaret Creamer

Frances Piercey occupied the position of Planning Assistant from April 3, 1989 to June 16, 1989. Ms. Piercey commenced her duties with the Pay Equity Bureau as a Pay Equity Officer on June 19, 1989.

The Women's Division reached its total staff complement on July 31, 1989.

FEDERAL/PROVINCIAL/TERRITORIAL WORKING GROUPS

Federal/Provincial/Territorial Working Groups are initiated by Ministers Responsible for the Status of Women to prepare the necessary background information to ensure that equitable decisions about current or potential issues concerning women are made. Each member of the working group is responsible for gathering information, including but not limited to, existing policies and programs as well as government's plans for new initiatives. Each member of the working group is responsible for preparing an analysis of the information, developing position papers and sharing the information with their colleagues in the groups. Working Groups for 1989 included:

Federal/Provincial/Territorial Senior Status of Women Officials

Federal/Provincial/Territorial Working Group on Reproductive Health

LABOUR: FEDERAL/PROVINCIAL/TERRITORIAL COMMITTEE

Canadian Association of Administrators of Labour Legislation, Women in Employment Committee

COMMITTEES

The Women's Division staff continue to actively participate on a number of committees including:

- Youth Services Network
- Interagency Committee on Domestic Violence. The Planning Assistant assisted in the organization of the Committee-sponsored Conference on Family Violence.
- New Reproductive Technology Committee
- Early Childhood Education Advisory Committee
- Interministerial Planning Committee on Family Violence
- Women's Division Advisory Committee

The Women's Division Advisory Committee has a complement of twenty-five members representing nineteen Government departments, agencies and commissions.

The objectives of the Committee are to:

1) assist in the review of the legislation, policies and programs within the Provincial Government;

2) assist in the co-ordination of policy and program initiatives benefitting women within the Provincial Government.;

3) develop an information system within government on women's issues;

4) promote networking among women within government.

IN-SERVICE TRAINING

The Planning Assistant and the Policy Analyst attended two training courses given by the Staff Development and Training Department of the Civil Service Commission.

Orientation to Government

This basic course is given to new employees of the provincial government and provides an introduction to the structure and function of government departments and an overview of government services.

Developing Proposals and Policies for Government

This course outlines the format and procedure for making proposals or submissions to Executive Council and Treasury Board.

PRESENTATIONS

The Director of the Women's Division gave presentations to a number of organizations/ committees in the past year.

ORGANIZATIONS/PROGRAMS	PRESENTATION
Westisle Composite High School (70 students)	Women & Equality
Women In Business Program Charlottetown	Value of Women's Work
Re-entry Program, Holy Redeemer Parish, Charlottetown	Value of Women's Work
Miscouche Elementary School (23 students)	Women & Equality
Re-entry Program, St. Mary's Parish, Souris	Value of Women's Work
Women In Management, Charlottetown	Value of Women's Work
Equality Committee, Union of Public Sector Employees	Structure & Mandate of the Women's Division
Re-entry Program, Holland College, Summerside Centre	Value of Women's Work
P.E.I. Rape and Sexual Assault	Value of Volunteerism
Dental Assistants Program, Holland College, Charlottetown Centre	Value of Women's Work

Zonta Club of Charlottetown	Structure & Mandate of the Women's Division
Re-entry Program, Holland College, Souris Centre	Value of Women's Work
Area Women About Re-entry, Montague	Value of Women's Work
Mann House, Charlottetown	Value of Women's Work
Re-entry Program, Leadership Association Charlottetown	Value of Women's Work
West Prince Ventures, Industry Centre O'Leary	Pension Standards

Displays of Women's Division Publications

a) Women's Festival, April 28 - 30, 1989

b) Women's Institute Convention, May 30, 1989

LEGISLATIVE REVIEW

Employment Standards

As part of the review of the Provincial Labour Act, a submission was made by the Division to the Industrial Relations Council suggesting recommendations to Part III of the Act which deals with Employment Standards. Since women have not been well represented in sectors of the economy that are unionized they do not, for the most part, benefit from collective agreements and are more dependent on employment standards legislation. After a review of employment standards legislation in other jurisdictions across Canada, the Division made recommendations with respect to the following areas: standard and maximum hours, overtime, paid holidays, parental leave, bereavement, minimum age of employment, recall and split shift, board and lodging deductions, termination (notice), wage recovery, equal pay for equal work (for those not covered by pay equity legislation) and sexual harassment, which is, at present, not covered by provincial employment standards legislation.

Pension Benefits

Pension benefit standards have now become a matter for provincial legislation and the provincial government will be able to set standards for employer-sponsored pension plans. The Women's Division made a submission to the Legislative Committee and recommended changes in several areas.

AUDITOR GENERAL'S REPORT

The Auditor General's Office conducted an audit of the Women's Division and completed its report in May 1989. To quote directly from the report -

> "Our audit was limited in scope primarily because the Division has had its mandate for less than one year and is just in the process of recruiting for two of its four positions."

The report calls for the formalization of the Five-Year Plan and to ensure that open communication exists between the Division and the Advisory Council on the Status of Women and efforts are made to co-ordinate activities where appropriate.

The Women's Division has complied with these recommendations.

FIVE-YEAR PLAN

The Division has completed a Five-Year Plan of Action which will be available in early 1990. *Approaching Equality: A Five-Year Plan* puts the general areas of intervention by the Division, as defined by its mandate, into a format that will include the following activities: publishing, research, legislative/policy proposals, education, committee work and resources.

CONFERENCES/MINISTERIAL MEETINGS/WORKSHOPS

The Director and staff of the Women's Division attended a number of conferences, ministerial meetings and workshops relating to women's issues during the last year.

Joint Federal/Provincial/Territorial Ministers Responsible for the Status of Women and Provincial/Territorial Ministers for Education

The first joint meeting of Federal/Provincial/Territorial Ministers Responsible for the Status of Women and Provincial/Territorial Ministers Responsible for Education was held in Toronto, February 21, 1989. Ministers agreed to intensify efforts to overcome the obstacles that prevent women and girls from participating fully in education and employment opportunities.

Joint Federal/Provincial/Territorial Meeting of Canadian Association of Administrators of Labour Legislation, Women in Employment Committee.

The annual joint meeting of Federal/Provincial/Territorial members of the Association of Administrators of Labour Legislation, Women in Employment Committee was held in Ottawa, April 17 and 18, 1989. The purpose of this meeting was to discuss the paper to be presented to Deputy Ministers of Labour on the benefits available to part-time workers.

Joint Federal/Provincial/Territorial Ministers Responsible for the Status of Women Meeting

The 8th Annual Conference of Ministers Responsible for the Status of Women was held for the first time in Charlottetown, May 23, and 24, 1989. The co-hosts for the event were the Honourable Barbara McDougall and Premier Joseph Ghiz. To mark the 125th anniversary of the Charlottetown meeting of the Fathers of Confederation, the Conference opened with "Reflections: Women as they see themselves." The exhibit celebrated the significant contribution Canadian women artists have made to the visual arts and to Canadian cultural heritage. A full-day meeting followed with discussions on topics including; Harmonization of Work and Family Responsibilities, Counselling, Training for Women, Labour Force Development Strategy, Aboriginal Women and Economic Development and Women's Reproductive Health. Ministers also agreed to prepare updates for the November 1989 First Ministers' Conference on the Integration of Work and Family Responsibilities and Toward a Labour Force Strategy: A Framework for Training for Women.

Canadian Congress for Learning Opportunities for Women Conference

The Canadian Congress for Learning Opportunities for Women, on the occasion of their 10th Anniversary, sponsored a conference on Women and Learning in Halifax, June 1989. A total of nineteen workshops were offered covering a wide range of topics from privatization of education, and literacy, to what it is like to be an older learner. C.C.L.O.W. is a national, voluntary organization committed to increasing the educational and training opportunities for all women.

Federal Task Force on Barriers to Women in the Public Service

A joint meeting of women in the Federal/Provincial Governments was organized by the Women's Division in August 1989 to meet with Edna MacKenzie, a member of the Federal Task Force on Barriers to Women in the Public Service. The purpose of the Task Force is to identify barriers to employment for women in jobs where they continue to be underepresented in the public service and to determine the barriers to their promotion within certain occupational categories. The Task Force is to report with recommendations to the President of Treasury Board by the Fall of 1989.

Breaking Down the Barriers

Breaking Down the Barriers was the title of a conference sponsored by Mann House, a facility for chemically dependent women, held in Charlottetown in August 1989. The conference topics included areas of intervention that are necessary for women to be successful in their recovery process.

Joint Meeting of Advisory Councils on the Status of Women and Women's Directorates/Divisions

New Brunswick hosted the first joint meeting of the Atlantic Advisory Councils on the Status of Women and Women's Directorates/Divisions. The meeting was held in Moncton, October 29, 30, 1989. The purpose of the meeting was to provide a forum for discussion of issues of concern to women with an Atlantic region perpective and to exchange information on work underway by both bodies in each of their respective jurisdictions.

Non-Traditional Jobs for Women

This one-day workshop was sponsored by Holland College and the Canadian Congress for Learning Opportunities for Women and was held in Charlottetown. The facilitator examined the relationship between education and training for women. Strategies for change formed a large part of the session.

Family Violence in a Patriarchal Culture

The Interagency Committee on Family Violence sponsored this one-day workshop at the University of Prince Edward Island. The workshop emphasized the role that organizations and individuals play in the treatment of victims and their families.

Early Childhood Education: What Is Our Future?

This conference was organized by the Conference Committee of the P.E.I. Early Childhood Development Association and brought together different resource people to set priorities for the next century in the field of early childhood education.

Twenty-Third Annual Labour/Management Conference

"Obtaining A Collective Agreement" was the theme of this one-day conference held in Charlottetown and sponsored by the Industrial Relations Council. The speakers and discussion groups covered the following topics: the nature of a collective agreement, the bargaining process, the role of the mediator and the resolution of disputes.

PUBLICATIONS

Women and Agriculture in Prince Edward Island

Honorable Lloyd G. MacPhail
Lieutenant-gouverneur de l'Île-du-Prince-Édouard

Monsieur le Lieutenant-gouverneur,

J'ai l'honneur de vous présenter le rapport de la Division de la main-d'oeuvre féminine du ministère du Travail pour la période se terminant le 31 décembre 1989.

Veuillez agréer, Monsieur le Lieutenant-gouverneur, l'assurance de ma considération la plus distinguée.

La Ministre du Travail,

Roberta Hubley

Roberta Hubley

Honorable Roberta Hubley
Ministre du Travail
Province de l'Île-du-Prince-Édouard
Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard)

Madame,

J'ai l'honneur de vous présenter le rapport annuel de la Division de la main-d'oeuvre féminine du ministère du Travail pour l'année se terminant le 31 décembre 1989. Le rapport contient de l'information sur les activités et les programmes entrepris par la Division de la main-d'oeuvre féminine au cours de la dernière année.

Veuillez agréer, Madame, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

La Directrice,

Heather Orford

Heather Orford

Le rapport annuel de la Division de la main-d'oeuvre féminine décrit nos activités et nos réalisations principales au cours de 1989.

Le mandat de la Division de la main-d'oeuvre féminine est :

- d'élaborer, de coordonner et de suivre de près un programme d'action positive au sein de la Fonction publique de l'Î.-P.-É.;
- de réviser toute nouvelle législation, politique et tout nouveau programme ainsi que des lois, politiques et programmes déjà en place afin d'éliminer la discrimination déclarée ou discrète contre les femmes;
- d'assurer un service de consultation concernant toutes les nominations aux conseils et aux organismes gouvernementaux;
- de travailler étroitement avec d'autres ministères gouvernementaux afin d'aider à l'élaboration de programmes et de politiques qui feraient progresser la situation de la femme;
- d'agir en consultation avec des organisations de femmes et des organismes de travail gouvernementaux et non-gouvernementaux afin d'identifier les domaines prioritaires pour les femmes;
- de contribuer à l'identification des besoins de formation et de perfectionnement des femmes et de faire des recommandations de programmes pour satisfaire à ces besoins;
- d'élaborer une loi sur l'équité en matière d'emploi;
- d'élaborer et de mettre en place des programmes d'éducation publique sur les femmes sur le marché du travail;
- d'élaborer des politiques visant l'élimination des obstacles à l'embauche;
- d'élaborer et de diriger des colloques et des programmes éducatifs et informatifs;
- de mener des études et des recherches afin d'examiner des questions touchant les femmes;
- de préparer des brochures et du matériel pédagogique;
- d'assurer la présence d'un centre de ressources et de consultation;
- de parrainer une réunion annuelle avec le Ministre responsable de la situation de la femme, le ministre du Travail et des représentants d'organismes pour les femmes.

PERSONNEL

Directrice ..... Heather Orford

Adjointe à la planification ..... Lee Bartley

Analyste des politiques ..... Louise Polland

Secrétaire ..... Margaret Creamer

Frances Piercy a rempli le poste d'adjointe à la planification du 3 avril 1989 au 16 juin 1989. M^me^ Piercey est à l'emploi du Bureau sur l'équité salariale en tant qu'agente d'équité salariale depuis le 19 juin 1989.

La Division de la main-d'oeuvre féminine a atteint son effectif complet le 31 juillet 1989.

GROUPES DE TRAVAIL FÉDÉRAUX/PROVINCIAUX/ TERRITORIAUX

Des groupes de travail fédéraux/provinciaux/territoriaux sont instaurés par les ministres responsables de la situation de la femme afin de préparer les éléments de base nécessaires pour s'assurer que des décisions équitables soient prises concernant des questions actuelles ou potentielles touchant les femmes. Chaque membre du groupe de travail doit amasser de l'information sur, entre autres, des politiques et des programmes existants de même que sur les projets gouvernementaux pour de nouvelles initiatives. Chaque membre du groupe de travail doit préparer une analyse de l'information, élaborer des exposés de position et partager l'information avec leurs collègues dans le groupe. En 1989, on retrouvait les groupes de travail suivants :

Hauts fonctionnaires fédéraux/provinciaux/territoriaux de la situation de la femme.

Groupe de travail fédéral/provincial/territorial sur la santé reproductive.

MAIN D'OEUVRE : COMITÉ FÉDÉRAL/PROVINCIAL/ TERRITORIAL

Association canadienne des administrateurs de la législation ouvrière, Comité sur les femmes et le marché du travail

COMITÉS

Le personnel de la Division de la main-d'oeuvre féminine participe activement à un grand nombre de comités y compris :

- Réseau de services à la jeunesse
- Comité interministériel sur la violence domestique
  L'adjointe à la planification a aidé à l'organisation d'une conférence sur la violence familiale parrainée par le Comité
- Comité sur la nouvelle technologie reproductive
- Comité consultatif sur l'éducation préscolaire
- Comité de planification interministériel sur la violence familiale
- Comité consultatif de la Division de la main-d'oeuvre féminine.

Le Conseil consultatif de la Division de la main-d'oeuvre féminine compte vingt-cinq membres qui représentent vingt-neuf ministères, commissions et organismes gouvernementaux.

Les objectifs du comité sont :

1) d'aider dans la révision des lois, des politiques et des programmes au sein du gouvernement provincial;

2) d'aider dans la coordination d'initiatives, de politiques et de programmes pour les femmes au sein du gouvernement provincial;

3) d'élaborer un système d'information sur les problèmes des femmes au sein du gouvernement;

4) promouvoir un système d'entraide pour les femmes au sein du gouvernement.

Formation en milieu gouvernemental

L'adjointe à la planification et l'analyste des politiques ont participé à deux cours de formation donnés par le Service de perfectionnement et de formation du personnel de la Commission de la Fonction publique.

Orientation gouvernementale

Les nouveaux employés du gouvernement provincial suivent ce cours de base qui donne une introduction à la structure et aux fonctions des ministères gouvernementaux ainsi qu'un aperçu des services gouvernementaux.

Élaboration de propositions et de politiques gouvernementales

Ce cours porte sur les procédures à suivre pour présenter des propositions ou des soumissions au Conseil exécutif et au Conseil du Trésor.

PRÉSENTATIONS

Au cours de la dernière année, la directrice de la Division de la main-d'oeuvre féminine a fait des présentations à plusieurs organismes et comités.

ORGANISMES/PROGRAMMES	PRÉSENTATION
École secondaire Westisle Composite (70 étudiants)	Les femmes et l'égalité
Programme des femmes dans les affaires, Charlottetown	L'importance du travail des femmes
Programme de réintégration, Paroisse Holy Redeemer, Charlottetown	L'importance du travail des femmes
École primaire Miscouche (23 étudiants)	Les femmes et l'égalité
Programme de réintégration, Paroisse St. Mary, Souris	L'importance du travail des femmes
Les femmes et l'administration, Charlottetown	L'importance du travail des femmes
Comité sur l'égalité, *Union of Public Sector Employees* (Syndicat des employés de la fonction publique)	Structure et mandat de la Division de la main-d'oeuvre féminine
Programme de réintégration, collège Holland, centre Summerside	L'importance du travail des femmes

Le viol et l'agression sexuelle à l'Î.-P.-É.	L'importance du bénévolat
Programme d'assistant(e)s dentaires collège Holland, centre Charlottetown	L'importance du travail des femmes
Club Zonta de Charlottetown	Structure et mandat de la Division de la main-d'oeuvre féminine
Programme de réintégration, collège Holland, centre Souris	L'importance du travail des femmes
Area Women About Re-entry (La réintégration pour les femmes de la région), Montague	L'importance du travail des femmes
Mann House, Charlottetown	L'importance du travail des femmes
Programme de réintégration, *Leadership Assoc.* (Association de leadership), Charlottetown	L'importance du travail des femmes
West Prince Ventures, Centre industriel O'Leary	Normes de retraite

Expositions de la documentation de la Division de la main-d'oeuvre féminine

a) Festival des femmes, du 28 à 30 avril 1989

b) Conférence de l'Institut des femmes, le 30 mai 1989

RÉVISION LÉGISLATIVE

Normes d'emploi

Lors de la révision de la Provincial Labour Act *(Loi provinciale sur le Travail)*, la Division du Conseil des relations industrielles a fait une soumission suggérant des recommandations à la Partie III de la Loi qui traite des normes d'emploi. Puisque les femmes n'ont pas été bien représentées dans les secteurs syndiqués de l'économie, elles ne sont habituellement pas avantagées par les conventions collectives et dépendent plus sur les lois sur les normes d'emploi. Après avoir révisé la législation sur les normes d'emploi dans d'autres juridictions du Canada, la Division a fait ses recommandations quant aux domaines suivants : heures normales et maximales de travail, heures supplémentaires, vacances rémunérées, congé parental, congé de deuil, âge minimal pour l'embauche, rappel et partage de poste, retenues pour chambre avec pension, avis de congé, recouvrement salarial, travail égal à salaire égal (pour celles non protégées par la législation sur l'équité salariale) et harcèlement sexuel, qui n'est pas présentement inclus dans la législation provinciale sur les normes d'emploi.

Prestations de pension

Les normes des prestations de pension relèvent maintenant de la compétence provinciale et le gouvernement provincial pourra établir des normes pour les régimes de pension de l'employeur. La Division de la main-d'oeuvre féminine a présenté une soumission auprès du comité législatif et a recommandé des modifications dans plusieurs domaines.

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL

Le bureau du vérificateur général a mené une vérification auprès de la Division de la main-d'oeuvre féminine et a terminé son rapport en mai 1989. Selon le rapport :

> "la vérification a été limitée surtout parce que le mandat de la Division n'est en vigueur que depuis moins d'un an et que la Division est dans le processus de recrutement pour deux de ses quatre postes."

Le rapport demande l'élaboration formelle du plan quinquennal, l'établissement d'un réseau de communication entre la Division et le Conseil consultatif de la situation de la femme et le déploiement des efforts afin de coordonner les activités lorsqu'il y a lieu.

La Division de la main-d'oeuvre féminine a accepté ces recommandations.

Plan quinquennal

La Division a terminé un plan d'action quinquennal qui sera disponible au début de 1990. *Approaching Equality: A Five-Year Plan* (À l'approche de l'égalité : un plan quinquennal) présentera les domaines généraux d'intervention de la Division, tels que défini par son mandat, de façon à inclure les activités suivantes : publication, recherche, propositions législatives et de politiques, éducation, travail de comité et ressources.

CONFÉRENCES/RENCONTRES MINISTÉRIELLES/ATELIERS

Au cours de la dernière année, la directrice et le personnel de la Division de la main-d'oeuvre féminine ont participé à des conférences, à des rencontres ministérielles et à des ateliers touchant des sujets des femmes.

Réunion mixte des ministres fédéral/provinciaux/territoriaux responsables de la situation de la femme et des ministres provinciaux/territoriaux responsable de l'éducation

La première réunion mixte des ministres fédéral/provinciaux/territoriaux responsables de la situation de la femme et des ministres provinciaux/territoriaux responsable de l'éducation a eu lieu à Toronto le 21 février 1989. Les ministres ont accepté d'augmenter leurs efforts visant à surmonter les obstacles qui empêchent la pleine participation des femmes et des filles dans les domaines de l'éducation et de l'emploi.

Réunion mixte fédérale/provinciale/territoriale de l'Association canadienne des administrateurs de la législation ouvrière, Comité sur les femmes et le marché du travail

La réunion mixte annuelle des membres fédéraux/provinciaux/territoriaux de l'Association canadienne des administrateurs de la législation ouvrière, Comité sur les femmes et le marché du travail a eu lieu à Ottawa les 17 et 18 avril 1989. Le but de cette réunion était de discuter du document sur les avantages disponibles aux travailleurs à temps partiel qui sera présenté aux sous-ministres du Travail.

Réunion mixte fédérale/provinciale/territoriale des ministres responsables de la situation de la femme

La 8e conférence annuelle des ministres responsables de la situation de la femme a eu lieu pour la première fois à Charlottetown les 23 et 24 mai 1989. L'honorable Barbara McDougall et le Premier ministre Joseph Ghiz étaient hôtes pour l'événement. Afin de commémorer le 125e anniversaire de la réunion de Charlottetown des Pères de la Confédération, l'exposition *"Reflections: Women as they see themselves"* (Réflections : comme elles se voient) ouvrait la conférence. Cette exposition marquait l'importante contribution des artistes canadiennes aux arts visuels et au patrimoine culturel canadien. Une réunion a eu lieu toute la journée suivante. Les sujets de discussion incluaient l'harmonisation du travail et des responsabilités familiales, l'orientation, la formation pour les femmes, la Stratégie de développement de la population active, les femmes autochtones et le développement économique et la santé reproductive des femmes. Les ministres ont aussi accepté de préparer des mises à jour pour la conférence des Premiers ministres de novembre 1989 sur l'intégration du travail et des responsabilités familiales et la stratégie de la population active (une structure pour la formation des femmes).

Congrès canadien pour la promotion des études chez la femme

À l'occasion de son 10e anniversaire, le C.C.P.E.F. a parrainé une conférence sur les femmes et l'apprentissage à Halifax en juin 1989. En tout, on a donné dix-neuf ateliers sur une grande gamme de sujets allant de la privatisation de l'éducation et de l'alphabétisation à ce que c'est d'être un étudiant âgé. Le C.C.P.E.F. est un organisme national formé de bénévoles qui veulent augmenter les possibilités d'éducation et de formation pour toutes les femmes.

Groupe de travail fédéral sur les obstacles auxquels font face les femmes dans la Fonction publique

Une réunion mixte de femmes des gouvernements fédéral et provinciaux a été organisée par la Division de la main-d'oeuvre féminine en août 1989 afin de rencontrer Edna MacKenzie, membre du groupe de travail fédéral sur les obstacles auxquels font face les femmes dans la Fonction publique. Le but du groupe de travail est d'identifier les obstacles à l'embauche des femmes dans des emlois où elles continuent d'être mal représentées dans la Fonction publique et d'identifier les obstacles à la promotion dans certaines catégories d'emploi. Le groupe de travail fera des recommandations au président du Conseil du Trésor avant l'automne de 1989.

Breaking Down the Barriers **(Éliminer les obstacles)**

Tel était le titre d'une conférence parrainée par *Mann House*, une installation pour les femmes souffrant de dépendance chimique. "Éliminer les obstacles" a eu lieu à Charlottetown en août 1989. Entre autres, on a discuté des domaines d'intervention nécessaires aux femmes afin que leur rétablissement soit un succès.

Réunion mixte des Conseils consultatifs de la situation de la femme et des Directions et des Divisions de la main-d'oeuvre féminine.

Le Nouveau-Brunswick était l'hôte de la première réunion mixte de l'Atlantique des Conseils consultatifs de la situation de la femme et des Directions et des Divisions de la main-d'oeuvre féminine. La réunion a eu lieu à Moncton les 29 et 30 octobre 1989. Le but de la réunion était d'assurer l'organisation d'un forum afin de discuter des questions qui touchent les femmes tout en gardant une perspective des régions atlantiques et d'échanger de l'information quant au travail en cours par les deux organismes dans chacune de leur juridiction.

Emplois non-traditionnels pour les femmes

Cet atelier d'un jour qui se déroulait à Charlottetown était parrainé par le collège Holland et le CCPEF. L'animateur a examiné le lien entre l'éducation et la formation à la disposition des femmes. Une grande partie de la session a traité des stratégies de changement.

La violence familiale dans une culture patriarchale

Le Comité interministériel sur la violence domestique a parrainé cet atelier d'un jour à l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard. L'atelier a mis l'accent sur le rôle que jouent les organismes et les particuliers dans les soins à donner aux victimes et à leurs familles.

L'éducation préscolaire : Que nous réserve l'avenir ?

Cette conférence a été organisée par le Comité de conférence de l'Association de développement préscolaire de l'Î.-P.-É. et a réuni des personnes-ressources afin d'établir des priorités pour le prochain siècle dans le domaine de l'éducation préscolaire.

Vingt-troisième conférence annuelle syndicale-patronale

Le thème de cette conférence d'un jour qui a eu lieu à Charlottetown, parrainée par le Conseil des relations industrielles, était : "L'obtention d'une convention collective". Les conférenciers invités et les groupes de discussion ont traité des domaines suivants : la nature d'une convention collective, le processus de négociation, le rôle du médiateur et la résolution des litiges.

Publications

Women and Agriculture in Prince Edward Island (Les femmes et l'agriculture à l'Île-du-Prince-Édouard).